

## ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

«Об итогах реализации мероприятий по модернизации системы общего образования на территории Мытищинского муниципального района Московской области в 2012 году».

### 1. Организационно - управленческое, нормативное и методическое обеспечение.

Для разработки и обеспечения выполнения Плана мероприятий по модернизации системы общего образования на территории Мытищинского муниципального района создана рабочая группа по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», состав которой утвержден приказом Управления образования от 09.04.2012 № 210 «О реализации Комплекса мер по модернизации образования на территории Мытищинского муниципального района в 2012 году».

В ходе реализации Плана мероприятий по модернизации общего образования на территории Мытищинского муниципального района Московской области в 2012 году сформирована нормативно - правовая база.

Приказом от 09.04.2012 № 210 «О реализации Комплекса мер по модернизации образования на территории Мытищинского муниципального района в 2012 году», которым определены рабочая группа; утверждено Положение о рабочей группе по вопросам модернизации муниципальной системы общего образования Мытищинского муниципального района и повышения заработной платы учителей; утвержден перечень муниципальных общеобразовательных учреждений – участников мероприятий по модернизации.

Разработан и утвержден Главой Мытищинского муниципального района В.С.Азаровым План по реализации мероприятий по модернизации общего образования на территории Мытищинского муниципального района Московской области в 2012 году, согласованный с Муниципальным государственно-общественным Советом по развитию образования в Мытищинском муниципальном районе (Протокол № 5 от 09.04.2012 г.).

Заключено Соглашение № 350 от 10.05.2012г. между Министерством образования Московской области и Администрацией Мытищинского муниципального района о взаимодействии по реализации мероприятий по модернизации общего образования Московской области в 2012 году.

Разработаны, утверждены и реализуются:

- Долгосрочная целевая программа Мытищинского муниципального района «Выполнение капитального ремонта, оснащение оборудованием и учебными пособиями муниципальных образовательных учреждений средних общеобразовательных школ на территории Мытищинского муниципального района на 2011-2014 годы» (Постановление Главы Мытищинского муниципального района от 15.04.2011 № 922 «Об утверждении долгосрочной целевой программы Мытищинского муниципального района «Выполнение капитального ремонта, оснащение оборудованием и учебными пособиями муниципальных образовательных учреждений средних общеобразовательных школ на территории Мытищинского муниципального района на 2011-2014 годы» и об отмене Постановления от 04.04.2011г. № 807);

- Долгосрочная целевая программа Мытищинского муниципального района «Улучшение состояния питания учащихся общеобразовательных учреждений Мытищинского муниципального района на 2011-2014 годы» (Постановление Главы Мытищинского муниципального района от 01.09.2010 № 3027 «Об утверждении долгосрочной целевой программы Мытищинского муниципального района «Улучшение состояния питания учащихся общеобразовательных учреждений Мытищинского муниципального района на 2011-2014 годы»).

27 августа 2012 г. проведена Августовская конференция педагогических работников Мытищинского муниципального района по теме: «Модернизация системы общего, дополнительного и профессионального образования Мытищинского муниципального района в условиях реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»».

В ходе реализации Комплекса мер достигнуты положительные эффекты:

1. В 2012 году Мытищинским муниципальным районом обеспечено достижение показателей результативности Комплекса мер согласно Соглашению №350 от 10.05.2012г.

В приложении № 2 к Соглашению установлены значения показателей результативности:

№ п/п	Наименование показателя	4 квартал	Факт за 4 квартал
1.1.	Размер среднемесячной заработной платы учителей (рубли)	30036,0	35416,0
2.1.	Доля школьников, обучающихся по ФГОС НОО, в общей численности обучающихся в начальной школе	55,5	55,1
2.1.1.	Численность школьников, обучающихся по ФГОС НОО (человек)	5065	5013
2.2.	Доля школьников, обучающихся по ФГОС ООО, в общей численности обучающихся в основной школе (проценты)	0	0
2.2.1.	Численность школьников, обучающихся по ФГОС ООО (человек)	0	0
2.3.	Доля школьников, обучающихся по ФГОС среднего (полного) общего образования, в общей численности обучающихся в средней школе (проценты)	0	0
2.3.1.	Численность школьников, обучающихся по ФГОС среднего (полного) общего образования (человек)	0	0
3.1.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории, и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	18,4	18,4
3.1.1.	Численность учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории, и подтверждение соответствия занимаемой должности (человек)	204	204
4.1.	Доля руководителей и учителей ОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности руководителей и учителей ОУ (проценты)	14,6	14,6
4.1.1.	Численность руководителей и учителей ОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС (человек)	190	190
5.1.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности ОУ (проценты)	0	0
5.1.1.	Число ОУ, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся	0	0
6.1.	Динамика снижения потребления по каждому виду топливно-энергетических ресурсов не менее чем на 3 % по отношению к сопоставимому периоду 2011 года (проценты)	3	3

Анализ статистических данных по реализации ФГОС НОО, повышению квалификации и аттестации учителей в ходе реализации Комплекса мер в 2012 году показал, что на территории Мытищинского муниципального района достигнуты значения показателей результативности предоставления субсидии.

Так с 1 сентября 2012 года численность школьников муниципальных общеобразовательных учреждений, обучающихся по ФГОС начального общего образования, составила 5013 человек (55,1% от числа обучающихся начальных классов).

Численность учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, составляет 204 человека, что полностью соответствует заявленным показателям.

Количество учителей, обучившихся в 2012 году по программам повышения квалификации в соответствии с ФГОС, составляет 190 человек (14,6%), что также соответствует заявленным показателям.

Всего на территории района согласно данным электронного мониторинга «Наша новая школа» прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС с 1 сентября 2011 до конца 2012 года 446 учителей и руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, что составляет 34,9 %.

В 2012 году в ОУ района достигнута положительная динамика снижения потребления по всем топливно-энергетических ресурсов и составляет 3%.

Таким образом, все заявленные показатели результативности предоставления федеральной субсидии бюджету Московской области на модернизацию региональной системы общего образования на территории Мытищинского муниципального района по результатам 2012 года выполнены.

2. В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007г. № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» и постановления Главы Мытищинского муниципального района от 21.08.2007г. № 2262 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области» в муниципальных образовательных учреждениях Мытищинского муниципального района была введена новая система оплаты труда (далее – НСОТ).

По данным электронного мониторинга «Наша новая школа» за ноябрь 2012 года среднемесячная начисленная заработная плата учителей составила на территории Мытищинского муниципального района 34444,62 руб., что на 5859,02 руб. выше, чем среднемесячная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в Московской области за контрольный период (по данным Росстата составившая 28585,6 руб.). При этом доля учителей, чья начисленная заработная плата превысила среднемесячную начисленную заработную плату работников в целом по экономике в Московской области за контрольный период, составила 64,27 %, что на 4,91% больше по сравнению в прошлым годом.

Таким образом, соотношение средней начисленной заработной платы учителей в отчетном месяце и среднемесячной начисленной заработной платы работников в целом по экономике субъекта РФ за контрольный период, составило 120,5%.

В тоже время необходимо отметить, что высокая среднемесячная начисленная заработная плата достигается посредством увеличения нагрузки учителей по основной должности и за счет внутреннего совмещения. Так, средняя нагрузка учителя по основной должности составляет 1,4 ставки, а с учетом внутреннего совмещения – 1,55 ст.

3. Ставки заработной платы учителям устанавливаются дифференцированно в зависимости от уровня образования, стажа педагогической деятельности, наличия категории.

Разработаны и доведены до руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений методические рекомендации по оплате труда педагогических работников, включая вопросы участия управляющих советов в распределении стимулирующей части ФОТ. Разработанные материалы размещены на сайте Управления образования.

Руководители МОУ ознакомлены с положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы Администрации от 07.07.2011 № 2146 с изменениями, внесенными Постановлением Главы Мытищинского муниципального района от 50.10.2011 № 3251.

По данным электронного мониторинга «Наша новая школа» за ноябрь 2012 года средний объем стимулирующей части фонда оплаты труда учителей составил 35049,81 руб. (в 2011 году - 14981,79 руб.), что составляет 3 % в фонде оплаты труда учителей. В 2011 году данный показатель составлял 2% фонда оплаты труда учителей.

Выплаты стимулирующего характера учителям и педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Положением по распределению стимулирующих выплат, утвержденным приказом по общеобразовательному учреждению, с учетом мнения управляющего Совета, в зависимости от эффективности и качества работы каждого работника.

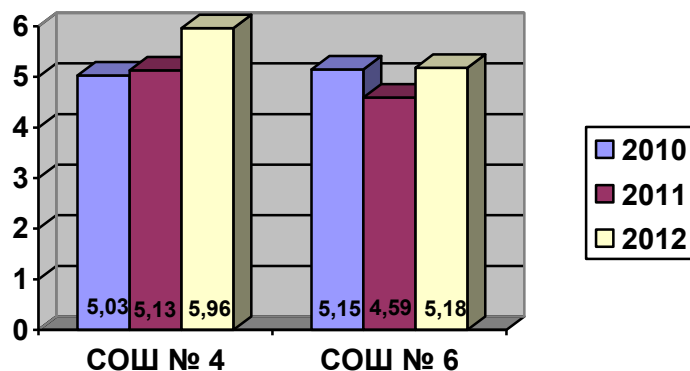
4. В целях продолжения поэтапного внедрения системы новой отраслевой системы оплаты труда, согласно утвержденной А.А. Фурсенко Федеральной методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, приказом Министерства образования Московской области от 25.06.2010г. № 1480 утвержден Перечень муниципальных общеобразовательных учреждений в Московской области, участвующих во внедрении системы оплаты труда по Модельной методике с 1 сентября 2011 года.

Впервые модельная методика оплаты труда введена в Мытищинском муниципальном районе в 2008 году в МОУ СОШ № 4. МОУ СОШ № 6 в данный проект вошла с 2010 года. Если в 2010 году уровень средней заработной платы в школах - участниках Модельной методики оплаты труда сложился чуть выше, чем в школах не участвующих в проекте, а именно 23306 руб. (стоимость ученико-часа в школе № 4 – 5,03 руб., в школе № 6 – 5,15 руб.).

В 2011 году средняя заработная плата по школам - участникам модельной методики средняя заработная плата сложилась в сумме 23840 руб. Стоимость ученико-часа по школе № 4 вырос до 5,13 руб., а по школе № 6 снизился до 4,59 руб.

В 2012 году средняя заработная плата учителей выросла до 31379 руб. Стоимость ученико-часа в СОШ № 4 составила 5,96 руб., в СОШ № 6 - 5,18 руб.

**Стоимость ученико-часа**



5. Составлен перечень общеобразовательных учреждений, выполняющих функцию ресурсных центров сетевого взаимодействия ОУ в целях создания оптимальной структуры сети образовательных учреждений и поддержки школ, демонстрирующих низкие результаты деятельности:

- МБОУ «Лицей № 2», «Лицей №23», «Гимназия № 16», МАОУ СОШ № 19 по обеспечению введения ФГОС начального и основного общего образования;
- МБОУ СОШ № 27 по информатизации образовательного пространства;
- МБОУ СОШ № 6 по организации работы с одаренными детьми;
- МБОУ СОШ № 8 и СОШ № 10 по организации дистанционного обучения детей-инвалидов.

Составлен перечень школ, демонстрирующих низкие результаты деятельности, в целях оказания им поддержки в разработке и реализации проектов перспективного развития через включение в сетевое взаимодействие.

В течение 2012 года общеобразовательными учреждениями, выполняющими функцию

ресурсных центров, были проведены методические семинары для руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений района.

6. Для расширения экономической самостоятельности и открытости деятельности образовательных учреждений в 2011 году на территории Мытищинского муниципального района создано и продолжают функционировать 2 муниципальных автономных общеобразовательных учреждения (Лицей № 15 и СОШ № 19).

7. С целью укрепления материально-технической базы общеобразовательных учреждений, в рамках реализации программы модернизации региональной системы общего образования в 2012 году за счет субсидий, предоставляемых из федерального бюджета, было приобретено учебно-лабораторное оборудование для обучающихся 1-2-ых классов общеобразовательных учреждений района в количестве 72 комплектов на сумму 65 млн. 191 тыс. рублей по основным средствам и 1 учебный комплект за счет средств экономии.

8. В рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Московской области на 2009 – 2012 годы» в 2012 году выделены средства бюджета Московской области на закупку учебного оборудования и мебели для муниципальных общеобразовательных учреждений - победителей областного конкурса муниципальных общеобразовательных учреждений в Московской области, разрабатывающих и внедряющих инновационные образовательные программы, в размере 2 млн. рублей.

9. Выполнение в 2012 году мероприятий в рамках Соглашения в части осуществления мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования, привело к следующим результатам по сравнению с 2011 годом:

- объем использования воды сократился с 123,07 тыс.куб.м до 122,924 тыс.куб.м, таким образом потребление уменьшилось на 0,1%;
- объём использования тепловой энергии сократился с 35,89 тыс. Гкал до 34,61 тыс. Гкал, т.е. экономия составила 3,6%;
- потребление электрической энергии выросло с 4395,85 тыс.кВтч до 4463,9 тыс.кВтч, увеличение потребления на 1,5%.

Незначительное снижение объёмов потребления воды и превышение объёмов потребления электрической энергии в 2012 году по сравнению с объёмами потребления в 2011 году связано с вводом в эксплуатацию в сентябре 2012 года средней школы № 31 на 1000 обучающихся, площадью 25 173,9 кв.м. В результате общая площадь общеобразовательных учреждений района увеличилась на 12,8%, что привело к дополнительным расходам воды, тепловой и электрической энергии.

Кроме того, растет число обучающихся. Так, на 1.09.2012 г. число обучающихся возросло по сравнению с 1.09.2011 г. на 8,6%, по сравнению с 1.09.2010 г. - на 13,2%, что привело к дополнительным расходам воды. Без учета потребления школы № 31 обязательства района на 2012 год по снижению расходов на ТЭР по сравнению с 2011 годом выполнены по тепловой энергии на 7,8%, по электрической энергии - на 3,3%, по воде - на 3,0%.

## **2. Информационное обеспечение.**

На официальном сайте Управления образования Мытищинского муниципального района Московской области создан раздел «Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», где размещен План мероприятий по модернизации общего образования на территории Мытищинского муниципального района Московской области в 2012 году, целевые программы по развитию образования.

Разработан и утвержден медиаплан информационного сопровождения и

общественного продвижения Комплекса мер по модернизации общего образования и НОИ ННШ на 2012-2013 год.

Информационное освещение реализации федерального проекта модернизации общего образования проводилось согласно плану на общешкольных родительских собраниях и на встречах с педагогической общественностью.

С руководителями общеобразовательных учреждений вопросы модернизации общего образования рассматривался на совещаниях 17.02.2012 (О финансово-экономических итогах года), 27.04.2012 (Об эффективности использования инновационного оборудования, полученного в рамках реализации Комплекса мер по модернизации общего образования в 2011 году), 30.11.2012 (Об эффективности использования оборудования в условиях проекта модернизации образования, об организации работы электронного мониторинга). Мероприятия по модернизации образования и ход их реализации в Мытищинском муниципальном районе регулярно освещались на заседаниях Муниципального государственно-общественного Совета по развитию образования в Мытищинском муниципальном районе.

Итоги реализации мероприятий по модернизации системы общего образования на территории Мытищинского муниципального района Московской области в 2012 году размещены на официальном сайте Управления образования Мытищинского муниципального района.

### **3. Материально-техническое обеспечение, закупка и поставка оборудования.**

На основании анализа наполняемости 1-2-х классов общеобразовательных учреждений составлен перечень общеобразовательных учреждений для закупки учебно-лабораторного оборудования:

- МБОУ «Гимназия № 1»;
- МБОУ СОШ № 3;
- МБОУ СОШ № 4;
- МБОУ СОШ № 5;
- МБОУ СОШ № 6;
- МБОУ СОШ № 7;
- МБОУ СОШ № 8;
- МБОУ СОШ № 9;
- МБОУ СОШ № 12;
- МБОУ СОШ № 14;
- МАОУ «Лицей № 15»;
- МБОУ «Гимназия № 16»;
- МБОУ «Гимназия № 17»;
- МАОУ СОШ № 19;
- МБОУ СОШ № 22;
- МБОУ «Лицей № 23»;
- МБОУ СОШ № 24;
- МБОУ СОШ № 25;
- МБОУ СОШ № 26;
- МБОУ СОШ № 28;
- МБОУ СОШ № 29;
- МБОУ СОШ № 31;
- МБОУ Марфинская СОШ;
- МБОУ Поведниковская СОШ.

Приобретено учебно-лабораторное оборудование для 1-х и 2-х классов на сумму 65 млн. 191 тыс. рублей (федеральный бюджет). Средства федерального бюджета освоены полностью.

Для ознакомления с технологиями использования инновационного учебно-лабораторного оборудования по ФГОС проведено обучение 72 учителей, получивших данное оборудование.

По результатам областного конкурсного отбора муниципальных проектов совершенствования организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Московской области в 2012 году 2 муниципальных общеобразовательных учреждения (лицей № 2 и СОШ № 14) выиграли средства регионального бюджета для закупки технологического оборудования для столовых и мебели для залов питания общеобразовательных учреждений. Поставлено оборудование на 2000,0 тыс. рублей (средства бюджета Московской области освоены полностью). Произведено софинансирование на 600,0 тыс. рублей из муниципального бюджета.

Для обеспечения учащихся учебными пособиями, включенными в федеральный перечень и рекомендованными к использованию в образовательном процессе в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования и имеющих государственную аккредитацию, в муниципальные общеобразовательные учреждения района были приобретены 75697 экземпляров учебников на общую сумму 18 275 тыс.руб. из регионального бюджета.

В рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Московской области на 2009 – 2012 годы» в 2012 году выделены средства бюджета Московской области на закупку учебного оборудования и мебели для муниципальных общеобразовательных учреждений - победителей областного конкурса муниципальных общеобразовательных учреждений в Московской области, разрабатывающих и внедряющих инновационные образовательные программы, в размере 2 млн. 200 тыс. рублей (МБОУ «Гимназия № 17» и «Лицей № 23»). Из них 210 тыс. рублей из муниципального бюджета. Средства освоены полностью.

Согласно приказу Управления образования от 29.12.2012г. № 621 «О проведении мониторинга по целевому и эффективному использованию оборудования, приобретенного в рамках модернизации общего образования в Московской области в 2012 году» организован мониторинг эффективности использования инновационного оборудования. Для общеобразовательных учреждений разработаны и рекомендованы к ведению формы учета эффективности использования данного оборудования.

В 2012 году на проведение ремонтных работ в общеобразовательных учреждениях в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мытищинского муниципального района на 2011-2014 г.г.» выделены денежные средства в размере 45 682,0 тыс. руб. из местного и регионального бюджетов.

Проведены работы по капитальному и текущему ремонту (ремонт кровли, замена инженерных коммуникаций, капитальный ремонт туалетных комнат, замена оконных блоков, ремонт спортивных и актовых залов, ремонт полов, входных групп, покраска путей эвакуации негорючими материалами) в 20 учреждениях: в СОШ №№ 3, 4, 9, 10, 14, 22, 24, 25, 27; в лицеях №№ 2, 15, 23; в гимназиях №№ 1, 16, 17; в Поведниковской и Марфинской СОШ, в начальной школе - детском саду №30", в муниципальных бюджетных специальных (коррекционных) учреждениях для обучающихся, (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья "Специальная (коррекционная) начальная школа - детский сад VIII вида" и "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VIII вида». Средства освоены полностью.

#### **4. Обучение кадров, аттестация.**

В течение 2012 года курсы повышения квалификации прошли 766 чел., что на 12% больше чем в 2011 году. Обучены 100 % учителей начальных классов, работающих в 1-х и 2-х классах по ФГОС.

В рамках научно-методического сопровождения образовательных учреждений Мытищинского муниципального района на ступени НОО были организованы и проведены

семинары для руководителей ОУ и их заместителей, по вопросам внедрения ФГОС под руководством кафедры начального образования АСОУ:

-«Управление профессиональной компетентностью педагогов в условиях внедрения ФГОС» - для директоров ОУ;

-«Проблемное обучение школьников как одна из технологий нового стандарта» - для зам.директоров по УВР;

-«Управление внедрением ФГОС на первой ступени обучения» - для директоров ОУ области;

-«Планируемые результаты и система оценивания в рамках внедрения ФГОС на первой ступени обучения» для зам. директоров по УВР общеобразовательных учреждений Московской области.

В условиях внедрения ФГОС особое внимание уделялось работе школьной психологической службы. Были организованы районные семинары для психологов школ по темам:

- «Психологическое просвещение родителей»;

- Мастер-класс победителей и лауреатов районного конкурса «Психолог года-2012».

В декабре 2012г. в МАОУ СОШ № 19 прошел областной семинар «Ситуативная и личностная тревожность как факторы адаптации или дезадаптации ребёнка к школе в условиях внедрения ФГОС».

В ноябре 2011г. была проведена районная научно-педагогическая конференция «Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в условиях реализации президентской инициативы «Наша новая школа». В рамках конференции работала секция учителей начальных классов, на которой выступили педагоги, знакомившие с опытом работы по введению ФГОС.

В течение 2012 года проведено обобщение опыта работы педагогических работников 3 пилотных ОУ, участвующих в апробации внедрения ФГОС НОО.

Для работы на учебно-лабораторном оборудовании по ФГОС обучены учителя, получившие инновационное оборудование в 2012 году (78 человек).

Созданная персонифицированная база данных о повышении квалификации работников образования Мытищинского муниципального района позволяет осуществлять масштабный мониторинг развития учительского корпуса.

Всего в 2012 году для учителей – предметников проведено 67 семинаров по наиболее актуальным вопросам педагогической деятельности.

Разработан план по аттестации учителей в соответствии с новым порядком аттестации.

Разработаны и утверждены:

- приказ Управления образования №129 от 12.04.2011г. «Об организации подготовительного этапа проведения аттестации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района в 2011-2012 учебном году»;

- положение о порядке аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Мытищинского муниципального района №4034 от 30.11.2011г.;

- порядок оплаты труда экспертов экспертных групп при аттестационных комиссиях Министерства образования Московской области по аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района, утвержденный постановлением Администрации Мытищинского муниципального района №3944 от 22.11.2011г.;

- Методические рекомендации по проведению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района.



- В районе идёт активно ротация руководящих кадров, поэтому с целью оказания помощи молодым руководящим работникам создана проблемная группа
- «Молодой руководитель». Занятия проблемной группы проводятся 1 раз в месяц по отдельному плану.

Для привлечения молодых специалистов для работы в школах Мытищинского муниципального района Управлением образования проводятся следующие мероприятия:

- сотрудничество Управления образования, МОУ СОШ с Московским государственным областным университетом;
- привлечение студентов старших курсов педагогических специальностей в организации и проведении мероприятий Мытищинского муниципального района;
- организация практики студентов старших курсов МГОУ в образовательных учреждениях Мытищинского района.

С целью обновления педагогических кадров заключаются целевые договора с ГОУ ВПО «Московский государственный областной педагогический университет» на подготовку специалистов для муниципальных общеобразовательных учреждений.

В 2012 .г. в образовательные учреждения района приступили к работе 19 молодых специалиста.

В рамках социальной поддержки и закрепления молодых специалистов осуществляется материальная поддержка педагогическим работникам, проживающих в общежитиях на территории Мытищинского муниципального района из бюджета муниципального района – 2 500 рублей на человека из средств местного бюджета.

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 06.08.2007 г. № 578/28 молодым специалистам производятся ежемесячные выплаты в составе заработной платы в размере 1 000 рублей, в 2012 году все молодые специалисты с высшим образованием получили единовременное пособие в размере - 28 300 рублей, со средним специальным - 25700 рублей.

В районе создана система работы с молодыми специалистами. Для организации целенаправленной работы с молодыми специалистами в Мытищинском муниципальном районе действует объединение молодых учителей для изучения и обмена опытом «Школа молодого специалиста». Перед молодыми специалистами регулярно выступают работники Управления образования, УМЦ РО и ОУ района по основным вопросам педагогической деятельности (нормативно-правовая база, проблемы воспитательной работы, психолого-педагогическое сопровождение ученика, работа с родителями и т.д.)

Молодые специалисты вовлекаются в практическую деятельность в ходе проведения районных семинаров, круглых столов. Являются участниками районного «Брейн-ринга», ежегодных научно-практических конференций для педагогических работников. Для молодых специалистов проводятся открытые уроки мастерами - педагогами в ходе Педагогической панорамы, отдельные молодые специалисты получают право стать участниками этой панорамы.

Результатом работы в течение учебного года является проведение месячника молодого специалиста (апрель), в ходе которого организовано посещение уроков и обмен опытом (в этом учебном году запланировано проведение 16 открытых уроков).

Завершает работу месячника с молодыми специалистами круглый стол «Проблемы адаптации молодых специалистов в ОУ и способы их решения», проведение которого планируется совместно с преподавателями и ректором МГОУ, а также с приглашением выпускников МГОУ.

Целенаправленная систематическая работа с молодыми специалистами способствует их активному участию в различного рода профессиональных конкурсах, таких как «Педагог года», «Самый классный классный», «Воспитаю человека», «Психолог года».

## 5. Мониторинг.

Управлением образования Администрации Мытищинского муниципального района, муниципальными общеобразовательными учреждениями проведена работа по участию в системе электронного мониторинга модернизации общего образования.

Все муниципальных общеобразовательные учреждения Мытищинского муниципального района являются участниками федерального мониторинга «Наша новая школа» и региональной системы электронного мониторинга (РСЭМ), разработанной на базе ГОУ ВПО МО «Академия социального управления» и предназначенной для достоверного и оперативного мониторинга состояния и развития системы образования с целью принятия управленческих решений и соблюдения принципа публичности за счет обеспечения открытого доступа к результатам мониторинга.

Представлены данные по всем мониторингам.

**К эффектам реализации мероприятий по модернизации системы общего образования** в Мытищинском муниципальном районе Московской области в 2012 году можно отнести:

- достижение уровня заработной платы учителей среднего по экономике в Московской области;
- обеспечение условий для перехода общеобразовательных учреждений на федеральный государственный образовательный стандарт общего образования;
- привлечение в муниципальную систему образования молодых профессиональных педагогических кадров;
- модернизацию школьной инфраструктуры в соответствии с современными требованиями к организации учебно-воспитательного процесса;
- освоение средств федерального, регионального и муниципального бюджетов по реализации Комплекса мер по модернизации общего образования на территории Мытищинского муниципального района.

**В 2013 году перед муниципальной системой общего образования Мытищинского муниципального района стоят задачи:**

- обеспечить переход на обучение в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего образования и осуществить подготовку к введению федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в пилотном режиме;
- развивать механизмы подушевого финансирования и новой системы оплаты труда;
- совершенствовать кадровую политику в системе образования Мытищинского муниципального района для привлечения, закрепления и профессионального роста педагогических работников;
- продолжить практику поддержки лучших учителей и талантливой молодежи;
- расширять практику использования современных информационных технологий в рамках предоставления муниципальных образовательных услуг;
- продолжить работу по созданию современной школьной инфраструктуры и совершенствованию организации школьного питания;
- продолжить развитие общественной составляющей в управлении образованием.

Результаты приведенного анализа будут учтены при планировании организационно-контрольных мероприятий по выполнению комплекса мер по модернизации системы общего образования в 2013 году.

И.о. начальника Управления  
образования

М.А.Минченков

Гречаная Н.М.  
586-13-43